

柘野福祉会グループのあゆみ



社会福祉法人 柘野福祉会
の認可を受ける。
特別養護老人ホーム
「ヴィラ上賀茂」 開設
短期入所事業開始

1984

1997

京都市柘野特別養護老人ホーム 開設
京都市柘野老人デイサービスセンター 開設
京都市柘野在宅介護支援センター 開設

1999

京都市鳳徳老人デイサービスセンター 開設
京都市柘野ホームヘルプステーション 開設

2000

介護保険制度施行



2002

ケアハウス「アーバンヴィレッジ柘野」開設

2005 介護保険改正（施設給付の見直し）

2006

小規模多機能型居宅介護「ガーデンハウス西賀茂」 開設
京都市柘野地域包括支援センター 開設
柘野居宅介護支援センター 開設
介護保険改正（新予防給付、介護認定区分の変更
地域包括支援センターの創設）

2007

小規模多機能型居宅介護
「ガーデンハウス下鴨」 開設



2008

アーバンスタイルケア株式会社
介護事業部・フード事業部
販売事業部 発足

ホームヘルプステーション千本笹屋町 開設
デイサービスセンター千本笹屋町 開設
居宅介護支援センター千本笹屋町 開設
グループホーム千本笹屋町 開設
介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ千本笹屋町」 開設

2011

グループホーム四条大宮 開設
介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ四条大宮」 開設
グループホーム上桂 開設
小規模多機能型居宅介護「ガーデンハウス上桂」 開設
介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ上桂」 開設



2013

地域密着型介護老人福祉施設
小規模特別養護老人ホーム
「ヴェルデ上賀茂」

2014

社会福祉法人 柘野福祉会 設立30周年



2015

小規模多機能型居宅介護「ガーデンハウス西賀茂」 移転
介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ西賀茂」 開設

小規模多機能型居宅介護「ガーデンハウス上賀茂」 開設
介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ上賀茂プレミアム」 開設

2021

介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ京都神山クラシック」
2月開設予定

CORPORATE PROFILE

柘野福祉会グループのご案内

－ 理念 －

「長生きして良かった」と心から喜んでいただける日が一日でも多くありますように



<https://www.hiragino.or.jp>

柘野福祉会

検索



柘野福祉会グループ



柘野福祉会グループ



柘野福祉会グループって？

高齢者福祉に携わり 40 年、地域に根差し、社会のニーズに応えるため、
さまざまな高齢者福祉サービスを運営しています。

特別養護老人ホーム、ショートステイ、ケアハウス、小規模多機能、デイサービス等
高齢者福祉サービスのあらゆるジャンルを展開してきました。

北区

- 特別養護老人ホーム「ヴィラ上賀茂」
- 京都市柘野特別養護老人ホーム
- 小規模特別養護老人ホーム「ヴェルデ上賀茂」
- ケアハウス「アーバンヴィレッジ柘野」
- 京都市柘野老人デイサービスセンター
- 京都市鳳徳老人デイサービスセンター
- 京都市柘野地域包括支援センター
- 柘野居宅介護支援センター
- ガーデンハウス西賀茂（小規模多機能型居宅介護）
- ガーデンハウス上賀茂（小規模多機能型居宅介護）
- アーバンヴィラ西賀茂（介護付有料老人ホーム）
- アーバンヴィラ上賀茂スレミアム（介護付有料老人ホーム）
- アーバンヴィラ京都神山クラシック（介護付有料老人ホーム）

上京区

- デイサービスセンター千本笹屋町
- ホームヘルプステーション千本笹屋町
- 居宅介護支援センター千本笹屋町
- グルーソーム千本笹屋町
- アーバンヴィラ千本笹屋町（介護付有料老人ホーム）

左京区

- ガーデンハウス下鴨（小規模多機能型居宅介護）

西京区

- ガーデンハウス上桂（小規模多機能型居宅介護）
- グルーソーム上桂
- アーバンヴィラ上桂（介護付有料老人ホーム）

下京区

- グルーソーム四条大宮
- アーバンヴィラ四条大宮（介護付有料老人ホーム）

2021年2月オープン

アーバンヴィラ京都神山クラシック

地域社会に貢献するために



ひらぎのサロンを開催
京都市柘野学区社会福祉協議会主催
「かも川のほとり」カフェにて開催



保育園・小学校・大学との交流
園児や児童、学生との交流の場を創り、認知症サポーター講座を開催



様々な行事に参加
町内の季節の行事（区民運動会・地藏盆・音楽会・手作り市）に参加

柘野福祉会グループの有料老人ホーム

介護付有料老人ホーム アーバンヴィラシリーズ

介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラシリーズ」は、アーバンヴィラ上賀茂プレミアムの「賀茂川を望む暮らし」、アーバンヴィラ西賀茂の「地域に密着したアットホームな暮らし」など、誰もが望むあたたかな環境を整え、人間らしく、その人の暮らしを創りだすことを運営方針に掲げております。今後も年を経て尚、最期まで自分らしくいきいきとした毎日を送っていただける住まいを追求していきます。



人財育成・研修制度

- 「人間力のある人材」
- 「チームケアを実践できる人財」
- 「OJTを実践できる人財」

柘野福祉会グループ 人事グループは、豊かな人間性を育ててこられた人を発掘し、介護のプロとしての専門性や「学ぶこと」への意識を持った職員の育成を行っています。



新入職員研修



入社式

高齢者福祉に携わり 40 年以上の歴史ある 柘野福祉会グループ

社会福祉法人 柘野福祉会

日本が高度経済成長を経て、「高齢化」「情報化」「国際化」が今後日本の重点課題と言われ始めた頃から、初代理事長は、地元京都の急速な高齢化社会の進行に対処するため、老人福祉に携わり、老人ホームの創設を思い立つようになりました。1984（昭和59）年5月、特別養護老人ホーム「ヴィラ上賀茂」の開設以降、地域密着型の法人としての歩みを進め、「福祉を通じて地域に貢献する」という願いを原点としながら、事業実現に努めております。

アーバンスタイルケア株式会社

2008年9月、柘野福祉会グループは、アーバンスタイルケア株式会社を設立し、地域密着型介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ千本笹屋町」を開設しました。以来、介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラシリーズ」は京都市内に5シリーズ・143床を展開し、また新たに2021年2月には、「アーバンヴィラ京都神山クラシック」を上賀茂 神山の地にオープンいたします。

柘野福祉会グループの人財育成制度と福利厚生について

未経験の若手職員を福祉人財として育むことを宣言しています。



安心の育児休暇制度で、育児と仕事を両面からサポートしています。



2013年、社会福祉法人柘野福祉会及び、アーバンスタイルケア株式会社は、京都府の定める人材育成、定着の取り組みの基準をクリアし、「きょうと福祉人材育成認証制度」第1次認証事業所に認証されました。



柘野福祉会グループでは、出産を控えた職員や小さな子供を抱える職員は、子供が3歳に達するまで育児休暇制度を取得できます。職場復帰に際しては、勤務時間や勤務形態の相談にも応え、仕事と子育ての両立を応援しています。