

柘野福祉会グループのあゆみ



社会福祉法人 柘野福祉会
の認可を受ける。
特別養護老人ホーム
「ヴィラ上賀茂」開設
短期入所事業開始

1984

1997

京都市柘野特別養護老人ホーム 開設
京都市柘野老人デイサービスセンター 開設
京都市柘野在宅介護支援センター 開設

1999

京都市鳳徳老人デイサービスセンター 開設
京都市柘野ホームヘルプステーション 開設

2000

介護保険制度施行



2002

ケアハウス「アーバンヴィレッジ柘野」開設

2005

介護保険改正（施設給付の見直し）

2006

小規模多機能型居宅介護「ガーデンハウス西賀茂」開設
京都市柘野地域包括支援センター 開設
柘野居宅介護支援センター 開設
介護保険改正（新予防給付、介護認定区分の変更
地域包括支援センターの創設）

2007

小規模多機能型居宅介護
「ガーデンハウス下鴨」開設



2008

アーバンスタイルケア株式会社
介護事業部・外食関連事業部
販売事業部 発足

デイサービスセンター千本笹屋町 開設
居宅介護支援センター千本笹屋町 開設
グループホーム千本笹屋町 開設
介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ千本笹屋町」開設

2011

グループホーム四条大宮 開設
介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ四条大宮」開設

グループホーム上桂 開設
小規模多機能型居宅介護「ガーデンハウス上桂」開設
介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ上桂」開設



2013

地域密着型介護老人福祉施設
小規模特別養護老人ホーム
「ヴェルデ上賀茂」

2014

社会福祉法人 柘野福祉会 設立30周年



2015

小規模多機能型居宅介護「ガーデンハウス西賀茂」移転
介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ西賀茂」開設

小規模多機能型居宅介護「ガーデンハウス上賀茂」開設
介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ上賀茂プレミアム」開設

2021

介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ京都神山クラシック」
開設

CORPORATE PROFILE

柘野福祉会グループのご案内

－ 理念 －

「長生きして良かった」と心から喜んでいただける日が一日でも多くありますように



<https://www.hiragino.or.jp>

柘野福祉会

検索

私たちと一緒に働きませんか。
介護スタッフ大募集!!

TEL.075-414-7811 採用担当/古堀・万木
〒602-8453 京都市上京区笹屋町通千本東入笹屋町3丁目622番地



柘野福祉会グループ

柘野福祉会グループって？

高齢者福祉に携わり 40 年、地域に根差し、社会のニーズに応えるため、
さまざまな高齢者福祉サービスを運営しています。

特別養護老人ホーム、短期入所施設、ケアハウス、小規模多機能型、デイサービス、
ホームヘルプなど高齢者福祉サービスのあらゆるジャンルを網羅してきました。

北区

- 特別養護老人ホーム「ヴィラ上賀茂」
- 京都市柘野特別養護老人ホーム
- 小規模特別養護老人ホーム「ヴェルデ上賀茂」
- ケアハウス「アーバンヴィレッジ柘野」
- 京都市柘野老人デイサービスセンター
- 京都市鳳徳老人デイサービスセンター
- 京都市柘野地域包括支援センター
- 柘野居宅介護支援センター
- ガーデンハウス西賀茂（小規模多機能型居宅介護）
- ガーデンハウス上賀茂（小規模多機能型居宅介護）
- アーバンヴィラ西賀茂（介護付有料老人ホーム）
- アーバンヴィラ上賀茂スレミアム（介護付有料老人ホーム）
- アーバンヴィラ京都神山クラシック（介護付有料老人ホーム）

上京区

- デイサービスセンター千本笹屋町
- 居宅介護支援センター千本笹屋町
- グループホーム千本笹屋町
- アーバンヴィラ千本笹屋町（介護付有料老人ホーム）

西京区

- ガーデンハウス上桂（小規模多機能型居宅介護）
- グループホーム上桂
- アーバンヴィラ上桂（介護付有料老人ホーム）

下京区

- グループホーム四条大宮
- アーバンヴィラ四条大宮（介護付有料老人ホーム）

地域社会に貢献するために



ひらぎのサロンを開催
京都市柘野学区社会福祉協議会主催
「かも川のほとり」カフェにて開催



保育園・小学校・大学との交流
園児や児童、学生との交流の場を創り、認知症サポーター講座を開催



様々な行事に参加
町内の季節の行事（区民運動会・地藏盆・音楽会・手作り市）に参加

柘野福祉会グループの有料老人ホーム

介護付有料老人ホーム アーバンヴィラシリーズ

介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラシリーズ」は、アーバンヴィラ上賀茂プレミアムの「賀茂川を望む暮らし」、アーバンヴィラ西賀茂の「地域に密着したアットホームな暮らし」など、誰もが望むあたたかな環境を整え、人間らしく、その人の暮らしを創り出すことを運営方針に掲げています。2022年には、全ホームに見守りを支援する「眠りスキャン」を導入しました。40年以上の実績を駆使して最新のIoTでご安心いただける住まいを追及しています。



人財育成・研修制度

- 「人間力のある人材」
- 「チームケアを実践できる人財」
- 「OJTを実践できる人財」

柘野福祉会グループ 人事グループは、豊かな人間性をを培ってこられた人を発掘し、介護のプロとしての専門性や「学ぶこと」への意識を持った職員の育成を行っています。



新入職員研修



入社式

高齢者福祉に携わり 40 年以上の歴史ある 柘野福祉会グループ

社会福祉法人 柘野福祉会

日本が高度経済成長を経て、「高齢化」「情報化」「国際化」が今後日本の重点課題と言われ始めた頃から、初代理事長は、地元京都の急速な高齢化社会の進行に対処するため、老人福祉に携わり、老人ホームの創設を思い立つようになりました。1984（昭和59）年5月、特別養護老人ホーム「ヴィラ上賀茂」の開設以降、地域密着型の法人としての歩みを進め、「福祉を通じて地域に貢献する」という願いを原点としながら、事業実現に努めております。

アーバンスタイルケア株式会社

2008（平成20）年9月、柘野福祉会グループは、アーバンスタイルケア株式会社を設立し、地域密着型介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラ千本笹屋町」を開設しました。以来、介護付有料老人ホーム「アーバンヴィラシリーズ」は京都市内に6シリーズ、193床を展開しております。

柘野福祉会グループの人財育成制度と福利厚生について

未経験の若手職員を福祉人財として育むことを宣言しています。



2013年、社会福祉法人 柘野福祉会及び、アーバンスタイルケア株式会社は、京都府の定める人材育成、定着の取り組みの基準をクリアし、「きょうと福祉人材育成認証制度」第1次認証事業所に認証されました。

安心の育児休業制度で、育児と仕事を両面からサポートしています。



柘野福祉会グループでは、出産を控えた職員や小さな子供を抱える職員は、子供が3歳に達するまで育児休業制度を取得できます。職場復帰の際には、勤務時間や勤務形態の相談にも応え、仕事と子育ての両立を応援しています。